PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes**

Jabatan : Direktur RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hening Widiatmoko, MA**

Jabatan : Pjs. Bupati Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Dr. Hening Widiatmoko,MA	**dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes**
	NIP. 19730531 200212 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Jenis dan Jumlah Dokter Spesialis	87
		2	Cakupan Tenaga Kesehatan Lainnya	90
		3	Cakupan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	80
		4	Cakupan Rawat Jalan dan Rawat Inap	85
3	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan Mutu Rumah Sakit	87
		2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
A.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	272,100,000.00	APBD
B.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	650,000,000.00	APBD
C.	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata	16,909,390,000.00	APBD/ DAK/ BANPROV
D.	Program Kemitraan Peningkatan Pelayanan Kesehatan	200,000,000.00	APBD
E.	Program Peningkatan Badan Layanan Umum Daerah	107,789,037,095.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

PJS. BUPATI TASIKMALAYA

Dr. Hemmo Widiatmoko, MA

DIREKTUR
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes
NIP. 19730531 200212 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes**

Jabatan : Direktur RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes	**H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.**
NIP. 19730531 200212 1 002	**NIP. 19621211 198307 1 001**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan tenaga kesehatan lainnya	90
3	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	272,100,000.00	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	250,000,000.00	APBD
3.	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-paru/ Rumah Sakit Mata	7,200,000,000.00	APBD/ DAK
4.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	55,675,606,979.00	BLUD
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja	190,000,000.00	BLUD
6.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1,219,070,000.00	BLUD
7.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	450,000,000.00	BLUD
8.	Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular	50,000,000.00	BLUD
9.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	145,000,000.00	BLUD
10.	Program Kemitraan Pelayanan Kesehatan	747,250,000.00	BLUD
11.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana RS	466,950,000.00	BLUD
12.	Program Promosi Kesehatan Rumah Sakit	150,000,000.00	BLUD

13.	Program Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa	526,274,450.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

DIREKTUR
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes
NIP. 19730531 200212 1 002

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.
NIP. 19621211 198307 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Hj. Wiwin Winaningsih, AM.Keb., SKM., M.MRS**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian dan Diklat RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.	**Hj. Wiwin Winaningsih, AM.Keb., SKM., M.MRS**
NIP. 19621211 198307 1 001	**NIP. 19750403 200003 2 003**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan tenaga kesehatan lainnya	90
3	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan Mutu Rumah Sakit	87
		2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	100,000,000.00	APBD
2.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	150,000,000.00	APBD
3.	Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/ Teknis Perkantoran	22,100,000.00	APBD
4.	Pengadaan komputer	250,000,000.00	APBD
5.	Pembayaran Bunga dan Administrasi Pinjaman Bank	272,166,667.00	BLUD
6.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1,697,000,000.00	BLUD
7.	Penyediaan Makanan dan Minuman	250,000,000.00	BLUD
8.	Penyediaan Makan dan Minum Kekebalan Tubuh	450,000,000.00	BLUD
9.	Pengadaan ATK dan Perlengkapan Kantor	445,600,000.00	BLUD
10.	Pengadaan Cetakan	1.500,000,000.00	BLUD
11.	Penyediaan Jasa Non PNS	6,500,000,000.00	BLUD
12.	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi (Perjalanan Dinas)	165,400,000.00	BLUD
13.	Penyediaan Jasa Tindakan Pelayanan Kesehatan	42,863,440,312.00	BLUD
14.	Penyediaan Jasa Peningkatan Pelayanan Pegawai	255,000,000.00	BLUD
15.	Penyediaan Insentif Covid 19 Tenaga Non Kesehatan	250,000,000.00	BLUD
16.	Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor	1,015,000,000.00	BLUD
17.	Penyediaan Jasa KSP Pengelolaan Parkir Rumah Sakit	12,000,000.00	BLUD

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
18.	Penyusunan Pedoman Akuntansi Rumah Sakit	50,000,000.00	BLUD
19.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	134,500,000.00	BLUD
20.	Perpanjangan Izin Sarana Rumah Sakit	5,000,000.00	BLUD
21.	Penyediaan Perlengkapan Gedung Kantor	65,000,000.00	BLUD
22.	Pengadaan Komputer	760,344,000.00	BLUD
23.	Pengadaan Peralatan Kantor	254,226,000.00	BLUD
24.	Pemeriksaan Kesehatan Pegawai	135,000,000.00	BLUD
25.	Pengadaan Pakaian Dinas Pegawai	220,000,000.00	BLUD
26.	Pencegahan Penularan Penyakit Endemik/ Pandemik	50,000,000.00	BLUD
27.	Pemusnahan Status Rekam Medik	100,000,000.00	BLUD
28.	Penyediaan Jasa Pelayanan Manager On Duty	45,000,000.00	BLUD
29.	Kemitraan dengan Auditor Eksternal	65,000,000.00	BLUD
30.	Kemitraan Pelayanan Sistem Informasi Rumah Sakit	600,000,000.00	BLUD
31.	Kemitraan dengan Arsada	15,000,000.00	BLUD
32.	Kemitraan Bantuan Hukum	67,250,000.00	BLUD
33.	Pengadaan Linen Rumah Sakit	175,000,000.00	BLUD
34.	Pengadaan Meubelair	24,750,000.00	BLUD
35.	Pengadaan AC	17,200,000.00	BLUD
36.	Pelayanan PKRS (Promosi Kesehatan Rumah Sakit)	150,000,000.00	BLUD
37.	Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa	526,274,450.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.
NIP. 19621211 198307 1 001

Kepala sub bagian Umum Kepegawaian dan Diklat
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Hj. Wiwin Winaningsih, AM.Keb., SKM., M.MRS
NIP. 19750403 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Nurlela Mustikawati, S.ST.**

Jabatan : Kepala sub bagian perencanaan, evaluasi dan pelaporan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.	**Nurlela Mustikawati, S.ST**
NIP. 19621211 198307 1 001	**NIP. 19750403 200003 2 003**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1	Pengadaan Alat Kedokteran/ Alat Kesehatan Rumah Sakit Rujukan (RSUD SMC) Jl. Raya Rancamaya Singaparna Kab. Tasikmalaya, Desa Cikunten Kec. Singaparna,. Kab. Tasikmalaya) dalam rangka Pencegahan, Penanganan dan Penanggulangan Covid-19	7,000,000,000.00	BANPROV
2	Pengadaan Linen	200,000,000.00	APBD
3.	Penyusunan dan Evaluasi Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Perangkat Daerah	140,000,000.00	BLUD
4.	Pembuatan DED Gedung Hemodialisa	50,000,000.00	BLUD
5.	Pembuatan DED Gedung IGD	100,000,000.00	BLUD
6.	Pembuatan Masterplan Rumah Sakit	100,000,000.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.
NIP. 19621211 198307 1 001

Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Pelaporan RSUD SMC
Kabupaten Tasikmalaya

Nurlela Mustikawati, S.ST
NIP. 19750403 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Vittriah, S.E, M.Ak**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.	**Vittriah, S.E, M.Ak.**
NIP. 19621211 198307 1 001	**NIP. 19780205 200902 2 002**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan Mutu Rumah Sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

H. Jojo Sukarjo, S.KM., M.Si.
NIP. 19621211 198307 1 001

Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset RSUD
SMC Kabupaten Tasikmalaya

Vittriah, S.E, M.Ak.
NIP. 19780205 200902 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Kemedikan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes**

Jabatan : Direktur RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes	**Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.**
NIP. 19730531 200212 1 002	**NIP. 19730409 199403 1 006**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Jenis dan Jumlah Dokter Spesialis	87
		2	Cakupan Tenaga Kesehatan lainnya	90
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Program Kemitraan Peningkatan Pelayanan Kesehatan	200,000,000.00	APBD
2.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	465,000,000.00	BLUD
3.	Program Obat dan Perbekalan Kesehatan	31,207,761,137.00	BLUD
4.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	200,000,000.00	BLUD
5.	Program Kemitraan Pelayanan Kesehatan	6,592,760,119.00	BLUD
6.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana RS	16,500,000.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

DIREKTUR
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes
NIP. 19730531 200212 1 002

Kepala Bidang Kemedikan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.
NIP. 19730409 199403 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Hj. Ai Reny Rahmawati, AM.Keb**

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Non Klinik RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Kemedikan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.	**Hj. Ai Reny Rahmawati, AM.Keb**
NIP. 19730409 199403 1 006	**NIP. 19800129 200604 2 006**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Tenaga Kesehatan lainnya	90
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Peningkatan Pelayanan Ambulance dan Mobil Jenazah	465,000,000.00	BLUD
2.	Pengadaan Perbekalan Kesehatan Penunjang Non Klinik	1,600,000,000.00	BLUD
3.	Pengadaan Peralatan Pemulasaran Jenazah Protocol Covid-19	16,500,000.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bidang Kemedikan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.
NIP. 19730409 199403 1 006

Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Non Klinik RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Hj. Ai Reny Rahmawati, AM.Keb
NIP. 19800129 200604 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **dr. Aa Ahmad Nurdin, M.M.**

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Klinik RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Kemedikan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.	**dr. Aa Ahmad Nurdin, M.M.**
NIP. 19730409 199403 1 006	**NIP. 19710222 200212 1 003**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Tenaga Kesehatan lainnya	90
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Pengadaan Obat-obatan	15,142,214,145.00	BLUD
2.	Pengadaan BMHP dan Perbekalan Kesehatan Penunjang Klinik	14,465,546,992.00	BLUD
3.	Kemitraan Pelayanan Transfusi Darah	1,840,000,000.00	BLUD
4.	Kemitraan pelayanan Penunjang	3,902,760,119.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bidang Kemedikan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.
NIP. 19730409 199403 1 006

Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Klinik
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

dr. Aa Ahmad Nurdin, M.M.
NIP. 19710222 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **dr. Adi Widodo**

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Kemedikan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, November 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.	**dr. Adi Widodo**
NIP. 19730409 199403 1 006	**NIP. 19741125 200212 1 005**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Jenis dan Jumlah Dokter Spesialis	90
		2	Status Akreditasi	Paripurna

NO		PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
A.		Kemitraan dengan Dokter Spesialis	1,050,000,000.00	
	1	Kemitraan dengan Dokter Spesialis	200,000,000.00	APBD
	2	Kemitraan dengan Dokter Spesialis	850,000,000.00	BLUD
B.		Standarisasi Mutu Pelayanan Kesehatan	200,000,000.00	
	1	Standarisasi Mutu Pelayanan Kesehatan	200,000,000.00	BLUD

Singaparna, November 2020

Kepala Bidang Kemedikan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Risdiana Kurniawan, S.KM., M.Si.
NIP. 19730409 199403 1 006

Kepala Seksi Pelayanan Medik RSUD
SMC Kabupaten Tasikmalaya

dr. Adi Widodo
NIP. 19741125 200212 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes**

Jabatan : Direktur RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes	**Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM**
NIP. 19730531 200212 1 002	**NIP. 19680915 199203 1 006**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	80
		2	Cakupan Rawat Jalan dan Rawat Inap	85
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	400,000,000.00	APBD
2.	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata	9,709,390,000.00	DAK
3.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	7,518,039,410.00	BLUD
4.	Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular	230,000,000.00	BLUD
5.	Program Kemitraan Pelayanan Kesehatan	1,310,000,000.00	BLUD
6.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana RS	628,825,000.000	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

DIREKTUR
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

dr. H. Iman Firmansyah, M.MKes
NIP. 19730531 200212 1 002

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM
NIP. 19680915 199203 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Aang Hilmi Abdul Halim, SKM**

Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM	**Aang Hilmi Abdul Halim, SKM**
NIP. 19680915 199203 1 006	**NIP. 19820215 201001 1 016**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	80
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KET.
1.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	200,000,000.00	APBD
2.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	200,000,000.00	APBD
3.	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit	9,709,390,000.00	DAK
3.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	1,255,658,720.00	BLUD
4.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	2,382,569,370.00	BLUD
5.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	3,512,811,320.00	BLUD
6.	Pengadaan Peralatan Rumah Tangga	307,000,000.00	BLUD
7.	Pengadaan Alat Telekomunikasi	60,000,000.00	BLUD
8.	Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular	230,000,000.00	BLUD
9.	Kemitraan Pengolahan Limbah Rumah Sakit	1,310,000,000.00	BLUD
10.	Pengadaan Alat Kedokteran	212,825,000.00	BLUD
11.	Pembuatan Amdal Rumah Sakit	200,000,000.00	BLUD
12.	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	48,000,000.00	BLUD
13.	Pengadaan Peralatan Skrining Diagnosa Penderita	168,000,000.00	BLUD

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM
NIP. 19680915 199203 1 006

Kepala Seksi Sarana dan Prasarana
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Aang Hilmi Abdul Halim, SKM
NIP. 19820215 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Indra Asmara, S.Kep., Ns., MM**

Jabatan : Kepala Seksi Rawat Inap RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM	**Indra Asmara, S.Kep., Ns., MM**
NIP. 19680915 199203 1 006	**NIP. 19830926 200902 1 002**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Rawat Jalan dan Rawat Inap	85
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM
NIP. 19680915 199203 1 006

Kepala Seksi Rawat Inap
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Indra Asmara, S.Kep., Ns., MM
NIP. 19830926 200902 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Reta Restikawati, S.KM**

Jabatan : Kepala Seksi Rawat Jalan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM	**Reta Restikawati, S.KM**
NIP. 19680915 199203 1 006	**NIP. 19840114 201001 2 008**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya akses pelayanan spesialistik	1	Cakupan Rawat Jalan dan Rawat Inap	85
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	B (85)
		3	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Mulyana Darsana, AMKL, S.Sos., MM
NIP. 19680915 199203 1 006

Kepala Seksi Rawat Jalan
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Reta Restikawati, S.KM
NIP. 19840114 201001 2 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Mila Fatwa Hidayanti, A.Md.**

Jabatan : Bendahara RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Vittriah, S.E, M.Ak**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Vittriah, S.E, M.Ak.	**Mila Fatwa Hidayanti, A.Md.**
NIP. 19780205 200902 2 002	**NIP. 19880327 201101 2 001**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan Mutu Rumah Sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Vittriah, S.E, M.Ak.
NIP. 19780205 200902 2 002

Bendahara RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Mila Fatwa Hidayanti, A.Md.
NIP. 19880327 201101 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Lia Megasari, SIP**

Jabatan : Bendahara RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Vittriah, S.E, M.Ak**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Vittriah, S.E, M.Ak.	**Lia Megasari, SIP**
NIP. 19780205 200902 2 002	**NIP. 19831211 200801 2 002**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan Mutu Rumah Sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Vittriah, S.E, M.Ak.
NIP. 19780205 200902 2 002

Bendahara RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Lia Megasari, SIP
NIP. 19831211 200801 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Mochamad Rizqi Gunawan, S.E.**

Jabatan : Pengelola Data Laporan Pertanggungjawaban Bendahara RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Vittriah, S.E, M.Ak**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Vittriah, S.E, M.Ak.	**Mochamad Rizqi Gunawan, S.E.**
NIP. 19780205 200902 2 002	**NIP. 19830926 201503 1 001**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil Penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan Mutu Rumah Sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset
RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Vittriah, S.E. M.Ak.
NIP. 19780205 200902 2 002

Pengelola Data Laporan Pertanggungjawaban
Bendahara RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Mochamad Rizqi Gunawan, S.E.
NIP. 19830926 201503 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Akbar Bhahesti, S.E.**

Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Nurlela Mustikawati, S.ST.**

Jabatan : Kepala sub bagian perencanaan, evaluasi dan pelaporan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Nopember 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Nurlela Mustikawati, S.ST.	**Akbar Bhahesti, S.E.**
NIP. 19750403 200003 2 003	**NIP. 19910926 201903 1 003**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

RSUD SMC KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas pelaksanaan fungsi administrasi dan manajemen organisasi	1	Pencapaian SPIP	4
		2	Hasil penilaian SAKIP	BB
2	Meningkatnya kualitas pelayanan rumah sakit	1	Cakupan mutu rumah sakit	87
		2	Status Akreditasi	Paripurna

Singaparna, Nopember 2020

Kepala sub bagian perencanaan, evaluasi dan pelaporan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Nurlela Mustikawati, S.ST.
NIP. 19750403 200003 2 003

Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan RSUD SMC Kabupaten Tasikmalaya

Akbar Bhahesti, S.E.
NIP. 19910926 201903 1 003